

«Personne ne m’engagerait s’ils savaient...»

Un guide Pour les personnes ayant un passé criminel qui veulent trouver un emploi.

Il peut être difficile d’approcher un employeur et de discuter de son passé criminel en le regardant droit dans les yeux. Par ailleurs, plusieurs employeurs sont ouverts à engager des candidats qui ont commis des délits ou des infractions si ces derniers se montrent francs et honnêtes face à leur passé. Les personnes ayant trouvé un emploi malgré un passé criminel sont d’accords avec cette perspective :

«J’ai constaté que de dire la vérité à propos de mon histoire criminelle m’a aidé à passer mon entrevue d’embauche car je n’avais pas à inventer des mensonges pour cacher la vérité.»

La façon dont vous parlez de votre dossier légal peut faire une différence. Les employeurs rapportent avoir besoin de croire que la personne a changé sa vie pour le mieux afin de l’engager. Il y a quatre éléments à considérer lorsque vous parlez à un employeur de votre dossier légal :

- 1- **Soyez franc et honnête.** Regardez l’employeur dans les yeux et parlez-lui de vos condamnations. Par exemple, un candidat peut dire : « En 2007, j’ai été accusé de possession de drogues».
- 2- **Laissez savoir à l’employeur que vous prenez la responsabilité de vos actes.** Gardez votre discours simple et bref. Par exemple : «Je regrette les gestes que j’ai posé».
- 3- **Expliquez en quoi votre vie est différente aujourd’hui.** Par exemple : «J’ai cherché de l’aide et j’ai maintenant du soutien», « Je suis sobre depuis 6 mois», «Je vais à l’église parce que ça m’aide à faire les bons choix», «Je fais du bénévolat à la banque alimentaire parce que je veux redonner à la communauté».
- 4- **Parlez des raisons qui font de vous un bon employé.** «J’ai de l’expérience dans le domaine de l’assemblage et je suis très fiable. Lors de mon dernier emploi, je n’ai manqué qu’une seule journée de travail en 11 mois».

«Selon mon expérience, il est important d’être clair avec l’employeur, d’admettre ses erreurs et de dire ce que vous avez appris de vos expériences ainsi que les raisons pour lesquelles vous vous comporterez de façon différente dans le futur»

Commencez par penser à votre expérience de travail et des compétences que vous avez à offrir aux employeurs. Par exemple, expérience dans l’industrie alimentaire, un certificat de soudure ou une expérience au service à la clientèle.

Faites une liste de vos expériences de travail (Si vous avez des formations ou expériences en centre de détention, notez- les également).

Maintenant, pensez à vos qualités personnelles – des forces recherchées par les employeurs. Par exemple, est-ce qu'un proche vous a déjà dit que vous vous entendez bien avec les autres, que vous êtes fiable ou que vous savez garder votre calme dans des situations stressantes?

Lisez les exemples suivants pour vous aider à présenter votre histoire :

Exemple 1 :

«J'ai été accusé de possession de drogues dans mon dossier légal. J'ai fais des mauvais choix dans ma vie. J'ai complété avec succès un programme de réhabilitation dans un centre et je travaille présentement avec une conseillère en emploi pour m'aider à trouver un emploi à temps partiel. Je ne consommerais pas de drogue qui affecte ma capacité à travailler. J'ai de l'expérience de travail dans le service à la clientèle et mon dernier employeur m'a dit que j'avais de bonnes compétences dans le service aux clients».

Exemple 2 :

«J'ai été condamné pour une agression armée. Je sais que ce que j'ai fait n'est pas bien. J'avais un mauvais jugement et j'ai fais une erreur qui a changé ma vie. Je sais maintenant comment faire de bons choix et éviter de faire les mêmes erreurs. Je suis motivé à débiter un nouvel emploi et poursuivre ma vie sur un chemin plus positif. Ma famille me soutien, je suis un membre actif d'une église et je complète un traitement en santé mentale. Je serais un bon employé parce que je suis une personne extrêmement fiable et j'ai de l'expérience comme conducteur de chariot élévateur».

Exemple 3 :

«Lorsque j'étais plus jeune, j'ai été arrêté pour cambriolage. J'ai beaucoup de remords et je comprends aujourd'hui que j'ai fais de mauvais choix. J'ai fais des changements dans ma vie. J'ai cheminé et je n'ai pas commis de délits depuis. Je fais présentement du bénévolat dans un refuge pour les jeunes itinérants et je suis très engagé dans ma communauté. Je suis persévérant et travaille fort. J'ai toujours voulu travaillé et je m'entends bien avec les autres».

Écrivez comment vous allez vous présenter aux employeurs.

Cela vous aidera à vous pratiquer à vous affirmer devant les employeurs. Lisez les affirmations à voix haute et répétez-les jusqu'à ce que vous vous sentiez confiant. Vous pouvez relire vos affirmations avant de rencontrer des employeurs.

Présentez brièvement vos délits et accusations :

Exprimez vos regrets / démontrez que vous prenez la responsabilité de vos actes :

Expliquez comment votre vie est différente aujourd'hui – les actions que vous avez prises pour changer :

Dîtes à l'employeur ce qui fait de vous un bon employé (expériences, formations et qualités) :

Pensez à des personnes qui vous connaissent et peuvent vous représenter. Par exemple, votre conseillère en emploi, un agent de probation, votre parrain AA, un superviseur bénévole, un ancien employeur. Considérez l'option de demander à ces personnes d'écrire une lettre expliquant qu'elles vous connaissent et croient que vous êtes une personne digne de confiance - que vous avez changé votre vie pour le mieux.

Finalement, restez positif!

Cela peut prendre un peu de temps, mais des personnes qui ont commis différents types de délits ont réussi à trouver un emploi. Vous pouvez également y arriver!

Restez positif!